



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

মহাপরিচালক, বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউট

এবং

সচিব, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগ
এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

০১, জুলাই ২০১৮ - ৩০, জুন ২০১৯

সূচীপত্র

উপক্রমণিকা	৩
কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র	৪
সেকশন ১: রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং প্রধান কার্যাবলী	৬
সেকশন ২: বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)	৭
সেকশন ৩: কৌশলগত উদ্দেশ্যভিত্তিক কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ	৮
সংযোজনী ১: শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)	১০
সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থাসমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি	১১
সংযোজনী ৩: কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে অন্যান্য দপ্তর/সংস্থার নিকট সুনির্দিষ্ট চাহিদা	১২
পরিশিষ্ট-ক : দপ্তর/সংস্থার আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ	১৩

উপক্রমণিকা (Preamble)

সরকারি দপ্তর/সংস্থাসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

মহাপরিচালক, বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউট

এবং

সচিব, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগ, গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার এর মধ্যে ২০১৮ সালের জুন মাসের ১২-০৬-২০১৮ তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।
এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:

বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউট এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র (Overview of the Performance of the Bangladesh Petroleum Institute)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যত পরিকল্পনা

সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ

- ২০১৫-১৬ অর্থবছর - বিপিআই ২০টি কারিগরি, প্রশাসনিক, আর্থিক বিষয়ক প্রশিক্ষণ কোর্স এবং ০৮টি ওয়ার্কশপ এর মাধ্যমে পেট্রোলিয়াম সেক্টরে কর্মরত ৬৪১ জন কর্মকর্তাকে সাফল্যজনকভাবে প্রশিক্ষণ প্রদান করে। এ ছাড়াও বিপিআই এর ৮ জন কর্মকর্তা ও ১১ জন কর্মচারী বিপিআই ছাড়া ও বিভিন্ন প্রতিষ্ঠান এ প্রশিক্ষণ গ্রহণ করেছেন।
- ২০১৬-১৭ অর্থবছর
 - বিপিআই ২০টি প্রশিক্ষণ কোর্স ও ৪টি ওয়ার্কশপের মাধ্যমে ৬৩১ জন কর্মকর্তা / কর্মচারীকে সাফল্যজনকভাবে প্রশিক্ষণ প্রদান করে। এ ছাড়াও বিপিআই এর ১ জন কর্মকর্তা বিদেশে এবং ৭ জন কর্মকর্তা ও ২৫ জন কর্মচারী দেশের বিভিন্ন প্রতিষ্ঠান ও বিপিআই-এ প্রশিক্ষণ গ্রহণ করেছেন।
 - বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউট আইন ২০০৪ এর ২০ ধারা অনুযায়ী গত ১৮ আগস্ট ২০১৬ তারিখে বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউটের কর্মচারী চাকুরি প্রবিধানমালা, ২০১৬ গেজেটে প্রকাশিত হয়। এই প্রবিধানমালার ফলে বিপিআই এর শূন্য পদে জনবল নিয়োগ এবং কর্মকর্ত ও কর্মচারীদের চাকরির সুযোগ সুবিধা প্রাপ্তির বিষয়টি নিশ্চিত হয়।
- ২০১৭-১৮ অর্থবছর (জুন ২০১৮ পর্যন্ত)
 - বিপিআই ২০টি প্রশিক্ষণ কোর্স ও ৬টি ওয়ার্কশপ এর মাধ্যমে ৯৭৬ জন কর্মকর্তা/ কর্মচারীকে সাফল্যজনক ভাবে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়। এ ছাড়াও আলোচ্য বছরে বিপিআই এর ২ জন কর্মকর্তা বিদেশে এবং ৭ জন কর্মকর্তা ও ১৩ জন কর্মচারী দেশের বিভিন্ন প্রতিষ্ঠান ও বিপিআই-এ প্রশিক্ষণ গ্রহণ করেছেন। বিপিআই নিজস্ব কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির নির্দেশনা মোতাবেক এবং প্রতিশ্রুতি অনুযায়ী ৬০ জনঘন্টার অধিক সময় (৮০ জনঘন্টা) প্রশিক্ষণ প্রদান করেছে।
 - যুগোপযোগি ও মানসম্পন্ন প্রশিক্ষণ প্রদানের জন্য বিপিআই এর শ্রেণীকক্ষ, কনফারেন্সরুম, ক্যান্টিন সহ বিপিআই মূল ভবনের ভেত অবকাঠামো সংস্কার, মেরামত ও আধুনিকায়ন করা হয়। পেট্রোলিয়াম সেক্টরে দেশের বিভিন্ন স্থানে কর্মরত প্রশিক্ষণার্থীদের প্রশিক্ষণকালীন থাকার জন্য ২৪ শয্যাবিশিষ্ট ডরমেটরি চালু করা হয়।
 - প্রশিক্ষণার্থীদের রেজিস্ট্রেশন অনলাইনে চালু করা হয়েছে।
 - ই-হাজিরা প্রবর্তন করে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের হাজিরা গ্রহণ ও সংরক্ষন করা হচ্ছে।
 - বিপিআই এর ফেসবুক চালু করা হয়েছে।
 - বিপিআই . বাংলা নামে বাংলা ডোমেইন চালু করা হয়েছে।
 - বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউটের শূন্য জনবল পূরণের লক্ষ্যে বিধি মোতাবেক আউট সোর্সিং এর মাধ্যমে ৩টি পদ পূরণ করা হয়।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ

- বিপিআই এর নিজস্ব জনবলের অপ্রতুলতা;
- ব্যবহারিক প্রশিক্ষণ প্রদানের জন্য সংশ্লিষ্ট ইকুইপমেন্ট এবং ভৌত অবকাঠামোর অভাব।

ভবিষ্যত পরিকল্পনা

- ব্যবহারিক প্রশিক্ষণ প্রদান ও প্রশিক্ষার্থীদের আবাসিক সুবিধা প্রদানের জন্য নতুন ভবন নির্মাণ।
- আধুনিক প্রশিক্ষণ উপকরণ সংগ্রহের মাধ্যমে প্রশিক্ষণ সুবিধাদি বৃদ্ধি।
- টিওএন্ডই চূড়ান্ত অনুমোদন;
- বিপিআই এর নিজস্ব জনবলের চাহিদা পূর্ণগঠন ও নিয়োগ ;

২০১৮-১৯ অর্থ বছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ

- অনুমোদিত প্রশিক্ষণ কর্মসূচী অনুযায়ী প্রশিক্ষণ বাস্তবায়ন;
- বিপিআই এর টিওএন্ডই চূড়ান্ত অনুমোদন;
- বিপিআই এর অর্গানোগ্রাম অনুযায়ী জনবল নিয়োগ;
- আধুনিক প্রশিক্ষণ উপকরণ সংগ্রহের মাধ্যমে প্রশিক্ষণ সুবিধাদি বৃদ্ধি।

সেকশন ১:

রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objective) এবং প্রধান কার্যাবলী (Functions):

১.১ রূপকল্প (Vision)

বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউট-কে আন্তর্জাতিকভাবে স্বীকৃত মানের সেন্টার অফ এক্সেলেন্স (Centre of Excellence) হিসাবে গড়ে তোলা।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission):

- তেল, গ্যাস ও খনিজ সম্পদ খাতে মানসম্পন্ন প্রশিক্ষিত মানবসম্পদ তৈরী।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objective)

- মানসম্পন্ন প্রশিক্ষণের মাধ্যমে মানবসম্পদ উন্নয়ন;
- ওয়ার্কশপ/সেমিনার আয়োজন;

১.৪ প্রধান কার্যাবলী (Functions):

- তেল, গ্যাস ও খনিজ সম্পদ খাতের জনবলকে মানসম্পন্ন প্রশিক্ষণ প্রদান;
- তেল, গ্যাস ও খনিজ সম্পদ খাতে গবেষণা ও উন্নয়ন;
- দেশে ও বিদেশে একই ধরনের কাজ করে এখরনের প্রতিষ্ঠানের সংগে যৌথ উদ্যোগে কার্যক্রম পরিচালনা।

সেকশন ২

বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইম্পিটিউট এর কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)

চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)	কর্মসম্পাদন সূচক সমূহ (Performance Indicator)	একক (Unit)	প্রকৃত		লক্ষ্যমাত্রা	প্রক্ষেপন		নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয়/বিভাগ/সংস্থা সমূহের নাম	উপাত্তসূত্র (Source of Data)
			২০১৬-১৭	২০১৭-১৮*		২০১৯-২০	২০২০-২১		
অনুমোদিত প্রশিক্ষণ কর্মসূচী বাস্তবায়ন	৬০	সংখ্যা	২০টি (৪৯২জন)	২০টি (৬৯২জন)	২৫টি	২৬টি	২৭টি	জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগ, বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইম্পিটিউট এবং জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ খাতে নিয়োজিত সংস্থাসমূহ	বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইম্পিটিউট এর প্রশিক্ষণ সূচী
ওয়ার্কশপ/ সেমিনার আয়োজন	১৫	সংখ্যা	৪টি (১৩৯জন)	৬টি (২৮৪৭ জন)	৬টি	৭টি	৮টি	জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগ, বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইম্পিটিউট এবং জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ খাতে নিয়োজিত সংস্থাসমূহ	বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইম্পিটিউট এর প্রশিক্ষণ সূচী

* ২০১৭-১৮ (জুন ২০১৮ পর্যন্ত) ২০টি প্রশিক্ষণ ও ৬টি ওয়ার্কশপ অনুষ্ঠিত হয়েছে।

সেকশন ৩

কৌশলগত উদ্দেশ্য ভিত্তিক কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

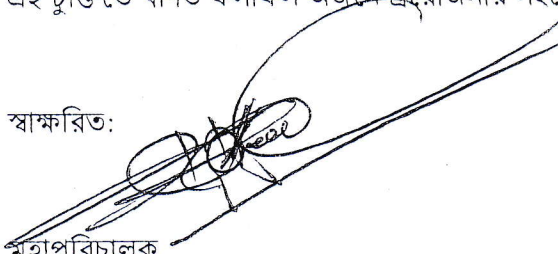
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Strategic Objective)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৮-১৯ (Target/Criteria Value for FY 2017-18)				প্রক্ষেপন (Projection) ২০১৯-২০	প্রক্ষেপন (Projection) ২০২০-২১	
						২০১৬-১৭	২০১৭-১৮*	অসাধারণ	উত্তম	চলতি মান	চলতি মান			চলতি নিয়ে
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউট এর কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ														
মানসম্পন্ন প্রশিক্ষণের মাধ্যমে মানবসম্পদ উন্নয়ন	৭৫	মানসম্পন্ন প্রশিক্ষণ প্রদান	প্রশিক্ষণ ক্যালেন্ডার অনুযায়ী প্রশিক্ষণ প্রদান	সংখ্যা	৬০	২০টি	২০টি	২৫টি	২২.৫০টি	২০টি	১৭.৫০টি	১৫টি	২৬টি	২৭টি
		ওয়ার্কশপ/সেমিনার আয়োজন	সেমিনার / ওয়ার্কশপ আয়োজন	সংখ্যা	১৫	৮টি	৮টি	৬টি	০৪.৫টি	৮টি	৪.২০টি	৩.৬০টি	৭টি	৮টি
আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ														
	২৫													

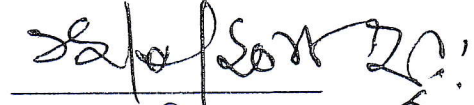
* ২০১৭-১৮ (জুন ২০১৮ পর্যন্ত) ২০টি প্রশিক্ষণ ও ০৬টি ওয়ার্কশপ অনুষ্ঠিত হয়েছে।


আমি মহাপরিচালক, বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউট, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগ এর প্রতিনিধি হিসাবে মাননীয় সচিব জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগ, বিদ্যুৎ, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ মন্ত্রণালয়- এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি সচিব, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগ, বিদ্যুৎ, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ মন্ত্রণালয়- এর দায়িত্বে নিয়োজিত মাননীয় মন্ত্রীর প্রতিনিধি হিসাবে মহাপরিচালক, বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউটের নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত:


মহাপরিচালক
বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউট


তারিখ


সচিব
জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগ
বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।

১২/০৬/২০১৬
তারিখ

সংযোজনী ১

শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)

- ক) বিপিআই- বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউট
- খ) পেট্রোবাংলা- বাংলাদেশ তেল, গ্যাস ও খনিজ সম্পদ করপোরেশন
- গ) বাপেক্স- বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম এক্সপ্লোরেশন এন্ড প্রোডাকশন কো: লি:
- ঘ) বুয়েট (BUET) - Bangladesh University of Engineering & Technology

সংযোজনী ২

কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউট এবং পরিমাপ পদ্ধতি- এর বিবরণ

ক্রমিক নম্বর	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী ইউনিট	পরিমাপ পদ্ধতি এবং উপাত্তসূত্র	সাধারণ মন্তব্য
১.১	প্রশিক্ষণ	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ প্রশিক্ষণ সূচী অনুযায়ী প্রশিক্ষণ প্রদান	২০১৮-১৯ অর্থ বৎসরের প্রশিক্ষণ কর্মসূচী	বিপিআই	সংখ্যা ও প্রশিক্ষণ কর্মসূচী	
১.২	ওয়ার্কশপ/সেমিনার	প্রশিক্ষণ সূচী অনুযায়ী ওয়ার্কশপ/সেমিনার অনুষ্ঠান	২০১৮-১৯ অর্থ বৎসরের ওয়ার্কশপ / সেমিনার কর্মসূচী	বিপিআই	সংখ্যা ও ওয়ার্কশপ/সেমিনার কর্মসূচী	

সংযোজনী ৩
কর্মসম্পাদনের লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে সংস্থার নিকট সুনির্দিষ্ট চাহিদা

প্রতিষ্ঠানের নাম	সংশ্লিষ্ট কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট চাহিদা/ প্রত্যাশা	চাহিদা/প্রত্যাশার যৌক্তিকতা	প্রত্যাশা পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব
জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগ	অন্যান্য সংস্থাসমূহের সাথে যোগাযোগের ক্ষেত্রে সময়সীমা সাধন।	রিপোর্ট/রিটার্ন এবং তথ্যসমূহ যথাসময়ে প্রেরণ	নীতি বাস্তবায়ন/কর্মসম্পাদনে প্রত্যাশিত সহযোগিতা	নিয়ন্ত্রণকারী বিভাগ/কর্তৃপক্ষ	<ul style="list-style-type: none"> লক্ষ্যমাত্রা অর্জন ব্যাহত হওয়া ; কর্মসম্পাদনের অগ্রগতি ব্যাহত হওয়া।
পেট্রোবাংলা ও অধীনস্থ কোম্পানী সমূহ	প্রশিক্ষক ও প্রশিক্ষণার্থী প্রেরণ।	প্রশিক্ষণার্থীর সংখ্যা; প্রয়োজন অনুযায়ী অতিথি প্রশিক্ষক প্রাপ্তি।	প্রশিক্ষণার্থী; অতিথি প্রশিক্ষক	খনিজ সম্পদ সেক্টরে কর্মরত জনবলকে প্রশিক্ষণ প্রদানের জন্য বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউট প্রতিষ্ঠা করা হয়েছে।	<ul style="list-style-type: none"> লক্ষ্যমাত্রা অর্জন ব্যাহত হওয়া ; আর্থিক লক্ষ্যমাত্রা অর্জন না হওয়া; নিজস্ব আয় কমে যাওয়া।
বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন ও অধীনস্থ কোম্পানী সমূহ	প্রশিক্ষক ও প্রশিক্ষণার্থী প্রেরণ।	প্রশিক্ষণার্থীর সংখ্যা; প্রয়োজন অনুযায়ী অতিথি প্রশিক্ষক প্রাপ্তি।	প্রশিক্ষণার্থী; অতিথি প্রশিক্ষক	খনিজ সম্পদ সেক্টরে কর্মরত জনবলকে প্রশিক্ষণ প্রদানের জন্য বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউট প্রতিষ্ঠা করা হয়েছে।	<ul style="list-style-type: none"> লক্ষ্যমাত্রা অর্জন ব্যাহত হওয়া ; আর্থিক লক্ষ্যমাত্রা অর্জন না হওয়া; নিজস্ব আয় কমে যাওয়া।
ঢাকা বিশ্ববিদ্যালয়, বুয়েট, জাহাজীরনগর বিশ্ববিদ্যালয়, শাহজালাল বিজ্ঞান ও প্রযুক্তি বিশ্ববিদ্যালয়, এবং আনবিক শক্তি কমিশন	প্রয়োজন অনুযায়ী অতিথি প্রশিক্ষক প্রেরণ; বিভাগীয় ল্যাব ব্যবহার	প্রয়োজন অনুযায়ী অতিথি প্রশিক্ষক প্রাপ্তি; ল্যাব ব্যবহারের সুযোগ ও সহযোগিতা	অতিথি প্রশিক্ষক; ল্যাব ব্যবহারের জন্য সুবিধা প্রদান	সংস্থা সমূহ সরকার কর্তৃক প্রতিষ্ঠিত এবং খনিজ সম্পদ সেক্টরের উন্নয়নের লক্ষ্যে হাতে কলমে ব্যবহারিক প্রশিক্ষণ প্রদানের জন্য নিয়োজিত।	<ul style="list-style-type: none"> লক্ষ্যমাত্রা অর্জন ব্যাহত হওয়া ; আর্থিক লক্ষ্যমাত্রা অর্জন না হওয়া; নিজস্ব আয় কমে যাওয়া।

দপ্তর/সংস্থার আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ, ২০১৮-১৯
(মোট মান- ২৫)

কলাম-১ কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কলাম-২ কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কলাম-৩ কার্যক্রম (Activities)	কলাম-৪ কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	কলাম-৫ একক (Unit)	কলাম-৬ কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	কলাম-৬ লক্ষ্যমাত্রার মান- ২০১৮-১৯				
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতি মান নিম্নে (Poor)
বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন জোরদারকরণ	৩	মাট পর্যায়ের কার্যালয়ের সঙ্গে ২০১৮-১৯ অর্থ বছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষর ও ওয়েবসাইটে আপলোড ২০১৮-১৯ অর্থ বছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির অর্ধবার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়/বিভাগে দাখিল মাট পর্যায়ের কার্যালয়ের ২০১৮-১৯ অর্থ বছরের বার্ষিক সম্পদ চুক্তির অর্ধবার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন পর্যালোচনাতে ফলাবর্তক (feed back) মন্ত্রণালয়/বিভাগে	বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত	তারিখ	০.৫	২০ জুন, ২০১৮	২১ জুন, ২০১৮	২৪ জুন, ২০১৮	--	--
			মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	০.৫	১৭ জানুয়ারি, ২০১৯	২০ জানুয়ারি, ২০১৯	২১ জানুয়ারি, ২০১৮	২২ জানুয়ারি, ২০১৯	২৩ জানুয়ারি, ২০১৯
১০	ই-ফাইলিং পদ্ধতি বাস্তবায়ন	সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা পদ্ধতিসহ অন্যান্য বিষয়ে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজন ই-ফাইলিং পদ্ধতি বাস্তবায়ন	ফলাবর্তক (feed back) প্রদত্ত	তারিখ	১	২৪ জানুয়ারি, ২০১৯	৩১ জানুয়ারি, ২০১৯	০৪ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	৮ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	১১ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯
			আয়োজিত প্রশিক্ষণের সময়	জন ঘণ্টা	১	৬০	--	--	--	--
কর্মপদ্ধতি, কর্মপরিবেশ ও সেবার মানোন্নয়ন	১০	দপ্তর/সংস্থায় কর্তৃক অনলাইন সেবা চালু করা দপ্তর/সংস্থা ও অধিনস্ত কার্যালয়সমূহের উদ্ভাবনী উদ্যোগ ও ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প (SIP) বাস্তবায়ন	ফ্রন্টডেস্কের মাধ্যমে গৃহীত ডাক ই-ফাইলিং সিস্টেমে আপরোডকৃত	%	১	৮০	৭০	৬০	৫৫	৫০
			ই-ফাইলে নথি নিষ্পত্তিকৃত	%	১	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০
কর্মপদ্ধতি, কর্মপরিবেশ ও সেবার মানোন্নয়ন	১০	দপ্তর/সংস্থায় কর্তৃক অনলাইন সেবা চালু করা দপ্তর/সংস্থা ও অধিনস্ত কার্যালয়সমূহের উদ্ভাবনী উদ্যোগ ও ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প (SIP) বাস্তবায়ন	ই-ফাইলে পত্র জারিকৃত	%	১	৪০	৩৫	৩০	২৫	২০
			নূনতম ১টি নতুন ই-সার্ভিস চালুকৃত	তারিখ	১	১০ জানুয়ারি, ২০১৯	২৪ জানুয়ারি, ২০১৯	২৮ জানুয়ারি, ২০১৯	৩১ মার্চ, ২০১৯	৩০ এপ্রিল, ২০১৯
কর্মপদ্ধতি, কর্মপরিবেশ ও সেবার মানোন্নয়ন	১০	দপ্তর/সংস্থা ও অধিনস্ত কার্যালয়সমূহের উদ্ভাবনী উদ্যোগ ও ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প (SIP) বাস্তবায়ন	উদ্ভাবনী উদ্যোগ ও ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প (SIP) সমূহের হালনাগাদকৃত ডাটাবেইজ ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	তারিখ	১	০৩ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	১১ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	১৮ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	২৫ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	০৪ মার্চ, ২০১৯
			ডাটাবেইজ অনুযায়ী নূনতম দুটি নতুন উদ্ভাবনী উদ্যোগ/ ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প চালুকৃত	তারিখ	১	০৮ এপ্রিল, ২০১৯	২২ এপ্রিল, ২০১৯	০২ মে, ২০১৯	১৬ মে, ২০১৯	৩০ মে, ২০১৯
কর্মপদ্ধতি, কর্মপরিবেশ ও সেবার মানোন্নয়ন	১০	সিটিজেনস চার্টার বাস্তবায়ন	হালনাগাদকৃত সিটিজেনস চার্টার অনুযায়ী প্রণত সেবা	%	১	৮০	৭৫	৭০	৬০	৫০

কলাম-১ কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কলাম-২ কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কলাম-৩ কার্যক্রম (Activities)	কলাম-৪		কলাম-৫ কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PL)	কলাম-৬ লক্ষ্যসমূহের মান- ২০১৮-১৯					
			কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)		জমাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতি মান নিম্নে (Poor)	
		অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন	সেবা গৃহীতাদের মতমত পরীক্ষাঞ্চন ব্যবস্থা চালুকৃত নির্দিষ্ট সময়ের অভিযোগ নিষ্পত্তিকৃত	তারিখ	০.৫	১০০% ২০১৮	৯০% ২০১৯	৮০% ২০১৯	৭০% ২০১৯	৬০% ২০১৯	৬০%
		পিতারএল শুরুর ২মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিতারএল ও ছুটি নগদায়ন পত্র জারি করা	পিতারএল আদেশ জারিকৃত ছুটি নগদায়ন পত্র জারিকৃত	%	১	১০০	৯০	৮০	৭০	৬০	৫০
	৯	অতি আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	ত্রিপক্ষীয় সভায় অতি আপত্তি নিষ্পত্তির জন্য সুপারিশকৃত	%	১	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০	৩০
		স্বাবর ও অস্থাবর সম্পত্তির হালনাগাদ তালিকা প্রস্তুত করা	স্বাবর সম্পত্তির তালিকা হালনাগাদকৃত	%	১	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০	৩০
		বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি বাস্তবায়ন	অস্থাবর সম্পত্তির তালিকা হালনাগাদকৃত	তারিখ	১	০৩ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	১১ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	১৮ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	২৫ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	০৪ মার্চ, ২০১৯	০৪ মার্চ, ২০১৯
আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন		বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি বাস্তবায়ন	বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি বাস্তবায়িত	%	২	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০	৮০
		অব্যবহৃত/অকেজো যানবাহন বিদ্যমান নীতিমালা অনুযায়ী নিষ্পত্তিকরণ	নিষ্পত্তিকৃত	তারিখ	১	৮০	৭৫	৭০	৬০	৫০	৫০
		বকেয়া বিদ্যুৎ বিল পরিশোধ করা	বিদ্যুৎ বিল পরিশোধিত	%	১	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০	৮০
		শূন্য পদের বিপরীতে নিয়োগ প্রদান	নিয়োগ প্রদানকৃত	সংখ্যা	১	৮০	৭০	৬০	৫০	৪০	৪০

কলাম-১ কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কলাম-২ কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কলাম-৩ কার্যক্রম (Activities)	কলাম-৪		কলাম-৫ কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PL)	কলাম-৬ লক্ষ্যমাত্রার মান- ২০১৮-১৯					
			কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)		অসাধারণ (Excellent) ১০০%	অতি উত্তম (Very Good) ৯০%	উত্তম (Good) ৮০%	চলতি মান (Fair) ৭০%	চলতি মান নিম্নে (Poor) ৬০%	
জাতীয় শূদ্ধাচার কৌশল ও তথ্য অধিকার বাস্তবায়ন জোরদারকরণ	৩	জাতীয় শূদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা ও পরিবীক্ষণ কাঠামো বাস্তবায়ন	ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	১	৮	--	--	--	--	
			জাতীয় শূদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা ও পরিবীক্ষণ কাঠামোয় অগ্রভূক্ত লক্ষ্যমাত্রা বাস্তবায়িত	%	০.৫	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০	
		তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকরণ	সকল অনলাইন সেবা তথ্য বাতায়নে সংযোজিত	%	০.৫	১০০	৯০	৮০	--	--	--
			তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকৃত	%	০.৫	১০০	৯০	৮০	--	--	--
		দপ্তর/সংস্থার ২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক প্রতিবেদন প্রণয়ন ও ওয়েবসাইটে প্রকাশ	বার্ষিক প্রতিবেদন ওয়েব সাইটে প্রকাশিত	তারিখ	০.৫	১৮ অক্টোবর, ২০১৮	৩১ অক্টোবর, ২০১৮	১৫ নভেম্বর, ২০১৮	২৯ নভেম্বর, ২০১৮	০৬ ডিসেম্বর, ২০১৮	